



Anti-discriminatie beleid Select 4 U Europe

Algemeen

Select 4 U Europe BV is een uitzendbureau welke zich voornamelijk richt op de installatie-, Bouw, Metaal- en Schilder branche. Select 4 U Europe BV is ervan overtuigd dat de mensen werkzaam voor organisaties het verschil maken in dienstverlening, ieder met zijn eigen unieke talent en passie. Het is onze missie om mensen te helpen aan werk dat het beste bij hen past en tegelijkertijd onze opdrachtgevers te voorzien van de beste medewerkers.

Ons antidiscriminatiebeleid

Select 4 U Europe BV discrimineert niet op grond van leeftijd, seksuele gerichtheid, ras, burgerlijke staat, godsdienst, levensovertuiging, geslacht, politieke gezindheid, nationaliteit, handicap of chronische ziekte of enige andere irrelevante grond. Iedereen verdient gelijke kansen. Ook bij het vinden en behouden van een baan. Zowel bij het aannemen van onze medewerkers als bij het bemiddelen van onze medewerkers kijken wij alleen naar iemands vaardigheden, competenties en talenten. Dat is waar het om draait.

Hoe wij invulling geven aan ons beleid

Wij vinden het belangrijk dat elke medewerker binnen onze organisatie ons standpunt kent en weet dat wij discriminatie niet accepteren. Discriminatie is echter een breed maatschappelijk probleem. Dit betekent dat het voorkomen van discriminatie geen vanzelfsprekendheid is, maar onderhoud en blijvende aandacht vergt.

Wat wij doen

Select 4 U Europe BV doet het volgende om discriminatie te voorkomen;

Duidelijke boodschap

Onze boodschap is helder voor alle medewerkers. Medewerkers moeten zich te allen tijden en door alle lagen in de onderneming gesteund voelen om niet mee te werken aan discriminerende verzoeken en op te komen tegen discriminatie. Het tegengaan van discriminatie begint bij goed voorbeeldgedrag in de hoogste lagen van de onderneming. Leidinggevendenden maken het onderwerp laagdrempelig en bespreekbaar. Zij scheppen een omgeving waarin medewerkers zich vrij en veilig voelen om eventuele misstanden aan de kaak te stellen. Eventuele tegenstrijdige belangen tussen commerciële doelstellingen en ons antidiscriminatiebeleid zijn altijd bespreekbaar.



Kennisoverdracht

Om discriminatie geen kans te geven, is kennis over wat wel en niet mag essentieel. Wij brengen het onderwerp discriminatie voortdurend onder de aandacht. Wij doen dit onder meer door:

- het onderwerp tijdens onze introductiedagen uitgebreid aan bod te laten komen waarbij vanuit de directie heel duidelijk de boodschap wordt meegegeven dat wij geloven in gelijke kansen voor iedereen;
- het onderwerp in onze interne trainingen voortdurend te laten terugkeren (rollenspellen en voorbeelden);
- aan het onderwerp voortdurend aandacht te besteden onder andere door het aanbieden van een quiz;

Diversiteitsambassadeurs – Aanspreekpunt(en)

Om verder te zorgen voor een goede informatievoorziening en een laagdrempelige vraagbaak heeft Select 4 U Europe BV diverse aanspreekpunten. In beginsel is iedere kantoormedewerker geïnformeerd over het door Select 4 U Europe gevoerde anti-discriminatiebeleid. Hierdoor kan iedere kantoormedewerker als aanspreekpunt gelden voor het melden van misstanden of voor vragen rondom discriminatie en gelijke behandeling op de werkvloer. De kantoormedewerkers komen geregeld bijeen en delen ervaringen en kennis met elkaar.

Toetsen praktijk

Wij vinden het belangrijk onze medewerkers niet alleen te informeren en te trainen maar ook te toetsen. Zo kunnen er mystery calls gepleegd worden om te kijken hoe medewerkers reageren op discriminerende verzoeken. Na afloop van het gesprek wordt de medewerker direct geïnformeerd over zijn deelname en wordt zijn handelen geëvalueerd. Met deze werkwijze krijgen wij niet alleen inzicht in waar we nog beter moeten bijsturen of optreden, maar wordt de medewerker eveneens direct 'on the job' getraind.

Goed voorbeeld

Wij vinden het belangrijk niet alleen onze medewerkers onze boodschap duidelijk mee te geven, maar ook de mensen waar wij mee werken. Zo gaan wij het gesprek aan met onze opdrachtgevers en informeren wij hen over ons anti-discriminatiebeleid. Verder hebben wij ook onze anti-discriminatiebeleid kenbaar gemaakt in onze algemene voorwaarden. Dit alles met de overtuiging dat een goed voorbeeld goed doet volgen.



Voortdurend in beweging

Wij verplichten onszelf om voortdurend onze processen te evalueren en waar nodig aan te passen om discriminatie te voorkomen. Ook stellen wij onszelf voortdurend de vraag wat wij nog meer kunnen doen en hoe wij onze medewerkers nog beter kunnen opleiden en onze boodschap kunnen meegeven. Vanuit de directie wordt hier telkens aandacht aan besteed. Zij kijken naar de ontwikkelingen en bedenken nieuwe acties.

Evaluatie

Het anti discriminatie beleid is geen statisch document en zal daarom jaarlijks worden onderworpen aan een evaluatie door het team van Select 4 U Europe BV. Tijdens de evaluatie zullen in ieder geval de volgende onderwerpen worden meegenomen:

- maatschappelijke ontwikkelingen
- meldingen en klachten

De uitkomst van de evaluatie draagt bij aan de jaarlijkse (her)beoordeling van het anti discriminatiebeleid van Select 4 U Europe BV en waar nodig zal het beleid worden aangepast en/of toevoegingen worden gedaan.

Vragen en klachten

Indien medewerkers binnen Select 4 U Europe BV in aanraking komen met discriminatie, discriminatie signaleren of discriminerende verzoeken ontvangen, dan kan men hier melding van maken bij één van de aanspreekpunten. Ook kunnen zij e-mailen aan info@select4ubv.nl. Eventuele klachten rondom discriminatie kunnen hier worden ingediend. Er kan door een kantoormedewerker aanbevelingen gedaan worden indien de klacht hiertoe aanleiding geeft. Indien nodig kan er ook juridisch advies worden ingewonnen.

